

Beijerland vormen de nieuwe voorzieningen in Boezem-Oost met 90 plaatsen de Zorgvoorziening Zuidwester Regio Hoekse Waard.

In het late najaar 1995 zal in de Boezem-Oost met de bouwactiviteiten worden gestart en de ingebruikname wordt in januari 1996 verwacht.

Met het afgeven van de Vergunningen voor de nieuwe voorzieningen wordt gelijktijdig gestart met de ontwikkeling van plannen voor Hernesseroord; de huidige voorziening in Middelharnis, die de komende 5 jaar met zo'n 190 plaatsen zal worden afgebouwd. Ook in Middelharnis zullen plannen worden uitgewerkt waarbij tegemoet wordt gekomen aan de toenemende vraag van kleinschalige woonvormen. Voor mensen met een verstandelijke handicap, die intensieve verzorging en begeleiding behoeven zullen de voorzieningen worden aangepast aan de eisen van deze tijd. Verwacht wordt dat over enkele jaren met een omvangrijke renovatie, c.q. vervangende nieuwbouw kan worden gestart. Met de woonvoorzieningen in de Ring te Middelharnis, in de Doelenstraat te Oude Tonge en de activiteitencentra in Middelharnis en Melissant vormt Hernesseroord de Zorgvoorziening Zuidwester regio Goeree Overflakke.

Middelharnis, 15 augustus 1995
Will Rijvers, coördinator Spreidingsplan.

Change=Over

"een nieuw project van Zuidwester"

Wat is "change-over" en wat betekent het voor ons, Voor Jou en voor u?

Klantgericht denken en werken, de nieuwe kijk op zorg. Dat klinkt eenvoudiger dan het is. Als je jarenlang je werk doet zoals het je geleerd is krijg je opeens het gevoel alsof je al jaren verkeerd zit. Klantgericht heet het nu en daar moet je dan vanaf nu maar in mee kunnen.

Deze omschakeling kan, ook voor ouders, opeens groot zijn. Een zorgovereenkomst ondertekenen is eenvoudig, maar is dit nu werkelijk wat uw kind wil? Hoe komen we

erachter wat het beste is voor de klant en hoe kunnen we dat leveren? Change-over is een trainingsprogramma en kun je zien als een hulpmiddel om hierover na te denken en een oplossing te vinden.

Waar gaat het change-over trainingsprogramma over? De rode draad die door de training loopt is gebaseerd op "gewoon doen". Er zijn vijf essentiële uitgangspunten voor het leveren van Zorg en dienstverlening. Dit zijn als het ware de pijlers van de gezondheidszorg, nl:

- * deelnemen aan de samenleving
- * keus hebben
- * mogelijkheden ontwikkelen
- * met respect behandeld worden en waardering krijgen voor wat je doet
- * in contact met anderen komen en relaties kunnen aangaan

Dat betekent dat iemand die afhankelijk is van zorg of hulp van anderen, toch **NET ALS IEDER ANDER** kan rekenen op een aantal basisvoorwaarden voor een goede **KWALITEIT VAN LEVEN**.

Waarom is het change-over programma aangekocht? De ontwikkeling van de zorg aan mensen met een verstandelijke handicap leidt tot verandering. Vraaggericht werken vanuit een visie die uitgaat van normalisatie en emancipatie van de bewoner/client is ons gemeenschappelijk doel. Zuidwester heeft een trainingsprogramma gekocht om mensen te ondersteunen in het veranderingsproces. Dit programma heet **CHANGE-OVER**.

CHANGE-OVER is een training in Klantgericht denken. Het programma is ontwikkeld in Schotland en met succes toegepast in o.a. dagverblijven voor mensen met een verstandelijke handicap. Zuidwester maakt een vertaling van dit programma en zal voor introductie in Nederland zorgdragen, nadat het binnen onze eigen organisatie is ingevoerd. Omdat het om een vorm van bijscholing gaat is het project ondergebracht bij de sector Personeelsmanagement. Hennie van Rijn is sinds 3 juli werkzaam als coördinator van **CHANGE-OVER**. Zij is tijdelijk gehuisvest in

lokaal 1 van de Opleiding. De moederorganisatie SHS in Schotland levert de komende tijd nog advies, deskundigheidstrainingen en begeleiding aan het project.

gementteam kunnen de training volgen. Op dit moment is nog geen invoeringsrooster gemaakt maar in October worden de eerste trainingsgroepen samengesteld. Vroeg of laat krijgt iedereen met Change-over te maken.

Hoe zit de change-over training in elkaar? Er worden cursusgroepen samengesteld van maximaal 16 personen. Deze mensen komen ieder vanuit hun eigen invalshoek meedoen. Bv. een bewoner van de Dijk, een Botter-ouder, een activiteitenbegeleider van de afdeling Arbeid, een groepsleider uit een sociohuis, een sectorhoofd, een plaatselijke ondernemer, de burgemeester, een bezoeker-vriend van een Hoekerbewoner, een medewerker uit de keuken, etc. In verband met de opdrachten wordt er gewerkt in tweetallen, dit is ook handig om elkaar te kunnen helpen met bv. huiswerk. Men komt elke veertien dagen bij elkaar om te discussiëren over de onderwerpen, en verslag te doen van de praktijkopdrachten (huiswerk).



Voor wie is de training bedoeld? Voor ons allemaal! Ieder die betrokken is bij Zuidwester krijgt te maken met Change-over en daarnaast worden ook mensen "van buiten" uitgenodigd om mee te denken, bv. plaatselijke ondernemers, gemeenteraadsleden, beleidsmakers uit het provinciehuis, enz. M.a.w. Change-over is bedoeld voor bewoners, ouders, vrienden, mentoren, direct leidinggevend, activiteitenbegeleiders, clusterhoofden, P.P.D.-ers, medewerkers eerste en tweede functieniveau, vrijwilligers, artsen en ga zo maar door. Ook medewerkers van de civiele en technische dienst, de administratie e.d. en leden van het mana-

De training is verdeeld in vier modules, nl:

- * DE VOORZIENING ZOALS ZE NU IS. (Wat bieden wij op dit moment. Wat is daar goed aan, Wat missen we daarin, Welke dingen belemmeren misschien een goede kwaliteit van leven, e.d.)
- * WAT IS ER AL VERBETERD EN WAT MOET ER NOG VERANDEREN (N.a.v. module een heb je hier een goed beeld van gekregen.)
- * HOE ZIJN ANDERE ORGANISATIES HIERIN VERANDERD (Je hoeft niet zelf het wiel opnieuw uit te vinden, de groep maakt excursies om te leren van anderen.)

* HOE ZIET DE TOEKOMST ER UIT?
(Samen maak je een concreet plan waarbij je de gewenste zorg naar de dagelijkse praktijk vertaalt.)

Wanneer hoort u er meer van ?

Op dit moment wordt het Change-over cursusboek vertaald in het Nederlands. Daarna (October/November) worden diverse mensen ingewerkt om de trainingsbijeenkomsten te gaan leiden. Zij worden a.h.w. getraind om trainer te worden. Ook worden dan de groepen samengesteld.

Tussentijdse Change-over informatie zal via een informatiebulletin worden verspreid. Er zijn plannen om dit te combineren met HPP-informatie.

Voor ouders zal er misschien tussentijds een brief worden opgesteld en via de volgende Scheepspraet blijft u in elk geval op de hoogte 1

BIJ wie kan ik terecht met vragen of opmerkingen ?

Met vragen of opmerkingen, goede suggesties of meedenkwensen kunt u terecht bij Hennie van Rijn in lokaal 1 - toestel 134. (Gedurende de maand September ben ik op vakantie, maar schriftelijke reacties zijn ook welkom - postvak 90

Tapas

"I know nothing I am from Barcelona" kent iedere kijker van Fawltiy Tower. In Barcelona wordt dit nagesynchroniseerd met "I am from Mexico."

Spanje en tapas zijn even losmakelijk met elkaar verbonden als Barcelona en haar religie FC Barcelona. Van FC Barcelona heb ik tijdens mijn redactionele studiereis niet kunnen genieten, maar wel van de stad en de tapas.

Tapas zijn typisch Spaanse culinaire eenhaps verrassingen die je meteen bij de eerste kennismaking alle kroketten, frikadellen, pinda's, blokjes kaas en crackers doen vergeten.

In Spanje worden ze op alle tijdstippen geserveerd en geconsumeerd.

Iedere streek heeft zo haar eigen specialiteiten, maar bijna overal maakt de tortilla

deel uit van het aanbod.
Deze keer daarom een recept van tortilla's met aardappelen.
nodig:
4 grote vastkokende aardappels
6 eieren
2 uien
zout en peper
olijfolie

Schil de aardappels en snij ze in schijven van ongeveer 3mm. Doe dit evenzo met de uien. Verhit de olijfolie en leg de aardappelschijven in de pan. Laat ze niet bakken en bruin worden maar wel gaar worden. Voeg na enkele minuten de uien toe.

Klop de eieren in een kom en doe er naar smaak peper en zout bij.
Als de aardappels gaar zijn mogen ze bij het eiermengsel gevoegd worden.
Laat dit mengsel 15 minuten rusten, integratie heeft zo zijn tijd nodig.

De olijfolie, die over was van het bakken van de aardappels, kan gebruikt worden om het eiermengsel te bakken. Begin met een goed verhitte pan maar zet deze daarna op een lager pitje. Als het mengsel gestold is kan de tortilla in de pan gedraaid worden. Goochel bij deze truck eventueel met een bord of deksel. Als beide kanten lichtbruin zijn mag de tortilla de pan verlaten.

De tortilla kan zowel warm als koud geserveerd worden. Snij hem wel in kleine stukjes. Tapas blijven eenhaps verrassingen.

O.R. Verkiezingen

Beste collega's,

Op 1 november 1995 zullen de O.R. verkiezingen plaatsvinden.

Binnen Zuidwester vinden er ontwikkelingen plaats en dat zal door de bouw van de nieuwe vestigingen alleen maar stormachtiger worden. De O.R. is bij al deze ontwikkelingen betrokken en probeert de belangen van de medewerkers zo goed mogelijk te behartigen. Om al deze veranderingen kritisch te kunnen volgen zijn wij op zoek naar nieuwe O.A. leden.

De volgende zetels zijn vacant:
2 zetels sector zorg en begeleiding;

1 zetel sector material management (CD/TO);
1 zetel sector activiteiten
1 zetel alle instellingen, vestigingen sociowoningen etc., uitgezonderd H.O.;
1 zetel sector econ. administratieve dienst;
1 zetel sector behandeling.

De vacatures zijn ontstaan door het aflopen van de zittingstermijn van de O.R. leden, nog openstaande plaatsen en groei van de stichting Zuidwester waardoor de O.A. met 2 plaatsen mag uitbreiden.

De medewerkers kunnen zich op 2 manieren verkiesbaar stellen, nl.

- 1) wanneer de werknemer is aangesloten bij een vakbond, kan hij/zij zich via de bond kandidaat stellen, dit moet voor 13 september.
- 2) wanneer de werknemer niet bij een vakbond is aangesloten kan hij/zij zich via de vrije lijst kandidaat stellen voor 4 oktober. Men moet dan contact opnemen met de O.R. op woensdagochtend, toestel 410 of spreek één van de O.A. leden aan!

We hopen dat we ook na de verkiezingen met een even enthousiast team door kunnen werken.

Jeanne van Aken, Dineke Damen, Arie van Dijk, Angelique de Haan, Chiel Koppenaar, Jeanne Lauwrijssen, Marcel Nouwen, Ton Roos, Kathy Verbiest, Willy Visser.

lemerfeest/Truckrun

ix@tV9ig rtd e bladzijden geven wij u door

!r 1 : ...! : ... = :: ; : d :
: [19] : ? ml génu. mmêtd, * ondet\$laand
! !ffil i! ! , ug ♦♦♦hpjving bij deze foto's.

Zomerfeest:

- 01 Lonesome cowboy
- 02 5 bier voor de houthakkers
- 03 drie eenzame cowboy's
- 04 voor drie eenzame cowboy's
- 05 "Anjawatta"
- 06 Once upon in Tirol
- 07 Neverwalk alone
- 09 wild bunch

- 10 River wild -->
11. fliliawattafl, . : . .
- 12 waar is zin. bööfd

. { > . . .

- 02 Hoezo kōūdl
- 03 Ik raat ze nog ééA rondje doen
- 04 Met 'n tn.Jckt kan de dag niet stuk
- 05 Hebben we erwtensoep?!
- 06 Hup, Hup, Barba "Truck"
- 07 "Tu cker"

Dieneke Damen

1 november a.s., de dag van de O.R.verkiezingen, is mijn zittingsperiode beëindigd.

Na zo'n tien jaar lid te zijn geweest van de Ondernemingsraad, vind ik het de hoogste tijd worden om te stoppen en het stokje door te geven aan nieuwe, frisse, vol met energie, met hart voor de medezeggenschap, leden. Tenslotte is er altijd nog het gezegde:

Nieuwe bezems vegen schoon.

Van deze tien jaar ben ik vijf jaar voorzitter geweest.

Verschillende onder ons zullen zeggen, he, die ken ik helemaal niet. Dat kan kloppen, ik ben zeer beslist niet de persoon, die louter en alleen op grond van een functie of titel op de voorgrond wil treden.

Als persoon in mijn (werk)kring is dat weer anders.

Maar dat wil beslist niet zeggen dat er in de afgelopen tien jaar niets gebeurd is. Zeker wel.

De gehele O.A. heeft zich in deze periode ontwikkeld tot een waardige onderhandelingspartner met de directie.

Er is onderhandeld over direkt personeelsgebonden onderwerpen, om een voorbeeld te noemen wat momenteel nogal aktueel is: het vakature voorzieningsbeleid, maar ook over het opleidingsbeleid, overplaatsingsbeleid, klachtrechtprocedure, ongewenste intimiteiten, funktioneringsgesprekken, variabele werktijden, aannamebeleid, om enkele te noemen.